

# 中共重庆人文科技学院委员会文件

重人科委〔2020〕109号

---

## 中共重庆人文科技学院委员会 关于印发《贯彻落实〈关于巩固深化 “不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见〉 工作方案》的通知

各党总支（直属党支部）、党委各部门：

现将《贯彻落实〈关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见〉工作方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

特此通知

中共重庆人文科技学院委员会

2020年11月20日

# 中共重庆人文科技学院委员会 贯彻落实《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命” 主题教育成果的意见》工作方案

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，持续推动学校各级党组织和党员、干部不忘初心、牢记使命，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领学校师生群众为践行初心使命而不懈奋斗，根据中共重庆市委教育工作委员会《印发市委教育工委贯彻落实〈关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见〉方案的通知》（渝教工委发〔2020〕56号）精神，结合学校实际，制定本工作方案。

## 一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

1. 深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，与学习习近平总书记对重庆的重要指示批示精神结合起来，与学习习近平总书记关于教育的重要论述结合起来，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，结合中央精神学、结合原理原著学、结合工作实际学，推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，推动学校各级党组织和广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自

信”，做到“两个维护”。（牵头部门：宣传部）

**2. 加强党委理论学习中心组学习。**严格落实党委理论学习中心组学习制度，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，定期组织中心组学习，领导班子每年至少参加1期读书班，列出专题，集中学习研讨。党员领导干部要列出年度重点书目学习，坚持读原著、学原文、悟原理，以自己学、自己讲的集体学习研讨为主，以专题调研和专题辅导报告为辅，可以根据实际需要，适当组织中心组成员到先进单位学习好经验好做法，不断深化理论学习效果。（牵头部门：宣传部）

**3. 坚持领导干部进高校上讲台制度。**把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为领导干部上讲台讲授的重要内容。要主动联系和对接好有关领导同志上讲台开展思想政治教育工作，认真做好课时安排、人员选择、场地保障等工作，确保领导干部上讲台工作顺利实施。党委班子成员要上讲台开展思想政治教育，每名校领导每学期至少为师生上1次思想政治理论课。（牵头部门：宣传部）

**4. 认真落实“三会一课”制度。**党员要按时参加党员大会、党小组会和上党课，通过学典型案例、听理论宣讲，增强学习效果。党员领导干部要带头参加所在党支部集体学习，带头讲认识、谈体会。坚持党员领导干部讲党课制度，党员领导干部每年至少到基层单位或所在党支部讲1次专题党课。（牵头部门：党群工作部）

## **二、抓实抓好理想信念教育和党性教育**

**5. 带头学习党章尊崇党章。**各级党组织理论学习中心组每年安排1次党章集体学习，党支部每年组织1次党章专题学习交流。开展党员普遍培训、基层党组织书记全覆盖轮训、党员干部党性教育、领导干部任职培训等，要把党章作为必学内容。党员、干部要把党章作为必修课，经常学习对照，内化于心、外化于行。（牵头部门：宣传部、党群工作部）

**6. 自觉加强党性教育。**切实加强党内政治生活若干准则、廉洁自律准则、支部工作条例、党员教育管理工作条例、纪律处分条例等党规党纪的学习教育，突出加强政治纪律和政治规矩教育，督促党员、干部强化组织观念，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，做到“四个服从”。落实主题党日制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，不断增强党性修养。（牵头部门：党群工作部）

**7. 强化理想信念教育。**加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育，通过开设宣传专栏、举办专题讲座、报告会，参观陈列展、成就展等，有效利用重大活动、重大纪念日、主题党团日等契机和重点文化基础设施开展爱国主义教育。充分运用重庆丰富的红色资源，组织党员、干部就近就便到革命传统教育基地、党性教育基地等，组织国家勋章和国家荣誉称号获得者、最美奋斗者、改革先锋、时代楷模等新时代先进人物走进高校，推动理想信念教育常态化、制度化，教育引导广大教师不忘

立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，努力培养担当民族复兴大任的时代新人。（牵头部门：宣传部、党群工作部）

### **三、推进政治体检制度化常态化**

**8. 经常检视查找问题。**把政治体检作为党员、干部自觉打扫思想政治灰尘、不断增强政治免疫力的重要途径，及时检视整改违背初心使命的各种问题。各级领导班子和党员、干部要经常按照“四个对照”要求，认真查找自身在政治、思想、组织、作风、能力、廉洁等方面存在的差距和不足。领导班子还要针对干部考核、专项督查反馈的意见，联系本单位实际，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，集体讨论查找问题。（牵头部门：纪检监察处、党政办公室、干部人事处、党群工作部）

**9. 用好批评和自我批评的思想武器。**各级领导班子成员之间、党支部委员之间要经常性地开展谈心谈话，交流思想、相互提醒、相互帮助。严格落实民主生活会、组织生活会制度，发扬自我革命精神，用足用好批评和自我批评这一锐利武器。党员领导干部要以普通党员身份参加所在党支部或者党小组组织生活，虚心听取意见，带头开展批评和自我批评。（牵头部门：党政办公室、党群工作部）

**10. 抓紧抓实检视问题整改。**各级领导班子和党员、干部要针对检视查摆的问题，结合上级党组织、纪检监察部门反馈的问题，立查立改，从具体事、身边事、群众最不满意的事改起，整改情况在适当范围内公开。把民主生活会、组织生活会整改工作

同党员、干部政治体检中查找出来的问题整改结合起来，保证整改到位。（牵头部门：纪检监察处、党政办公室、干部人事处、党群工作部）

#### **四、激励党员干部担当作为**

**11. 注重在重点工作和关键领域考察识别干部。**把党员干部在疫情防控、本科教学工作合格评估等工作中的表现作为考察政治素质、担当作为、评先评优、选拔任用的重要依据，引导党员、干部关键时刻冲得上去、危急关头豁得出来、重大斗争中经得住考验。认真落实《2018—2022年全市干部教育培训规划》，强化干部治理能力和专业能力培训，持之以恒加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提高解决实际问题能力，牢记初心使命，勇于担当作为、善于攻坚克难。（牵头部门：干部人事处、党群工作部）

**12. 切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。**深入贯彻落实激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见，落实市委教育工委《关于贯彻落实进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见的通知》，完善容错纠错机制和澄清保护机制，严肃处理不担当不作为问题。建立党员先锋岗、责任区，推行设岗定责、承诺践诺，发挥党员先锋模范作用。坚持能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的选人用人导向，突出实干实绩考察考核干部，及时宣传表彰先进典型，激励干部充分展现才干、大力创新创业，积极营造建功新时代、创造新业绩的浓厚氛围和良好环境。（牵头部门：

干部人事处、党群工作部)

**13. 开展干部担当作为情况督促检查。**把激励干部担当作为情况作为开展选人用人专项检查、班子回访调研的重要内容，对不敢面对问题、触及矛盾，工作长期没有实质性进展、群众反映强烈的问题长期得不到解决的领导班子，对庸政懒政怠政的领导干部，对解决群众困难“推拖绕”的党员、干部，依规依纪依法予以问责。(牵头部门：干部人事处、纪检监察处)

## **五、提高领导干部调查研究能力**

**14. 落实领导干部定期调查研究制度。**各级领导班子要围绕贯彻落实党中央决策部署和正在抓的“双一流”“双高”建设，特别是推进成渝地区双城经济圈教育协同发展、西部(重庆)科学城建设、长江教育创新带建设，着眼解决实际问题，每年研究确定若干重点调研课题。领导干部要结合分管工作领题，采取蹲点式调研、随机性调研等方式，突出问题导向开展调研，并自己撰写或主持起草调研报告。加强调研统筹，改进调研作风，防止扎堆调研、作秀调研。(牵头部门：党政办公室、科研处)

**15. 推动调研成果转化运用。**调研结束后，领导班子要研究分析问题症结、提出政策措施，真正把调研成果转化为工作思路、政策举措、发展成果。要立足当前工作深化调研，把深入调研贯穿到“双一流”“双高”建设等重点工作中，一项一项拿出切实可行的对策措施。要着眼谋划“十四五”深化调研，加强顶层设计和规划编制，以更宽阔视野、更长远眼光科学谋划教育事业发

展。(牵头部门：党政办公室、科研处)

## **六、务实为师生群众办好民生实事**

**16. 完善党员、干部直接联系群众制度。**各级领导班子成员要结合工作攻坚、接访下访、整顿软弱涣散基层党组织、党支部工作联系点等，建立基层联系点，联系时间一般不少于1年，各层级联系点一般不重复交叉。领导干部每年深入联系点至少1次，聚焦教育领域综合改革、“双一流”建设、“双高”建设、教师队伍建设、毕业生就业创业等重点领域，抓好专题民主生活会整改措施落实，继续深化专项整治，切实解决师生和群众的操心事烦心事揪心事，把初心使命体现在岗位上、落实到行动中。(牵头部门：党政办公室、干部人事处、党委学生工作部、党群工作部)

**17. 积极推行党员志愿服务。**组织党员结合实际参加党组织开展的志愿服务活动。广泛开展党员承诺践诺、志愿服务、走访慰问等活动，激励党员更好地发挥作用。把联系服务群众与经常性做好群众思想政治工作结合起来，在解决实际问题中教育引导群众、组织凝聚群众。(牵头部门：党群工作部)

## **七、持续反对“四风”特别是形式主义、官僚主义**

**18. 教育引导树立正确政绩观。**把树立正确政绩观的要求具体化，教育引导党员、干部忠实履行职责，改进领导方式和工作方法，努力成为新时代的“四有”好教师，努力做学生成长成才的“四个引路人”，构建合实际、高水平的教育评价体系，坚决



破除“五唯”顽瘴痼疾，始终坚持实事求是的思想路线，决不做自以为领导满意却让群众失望的蠢事。（牵头部门：干部人事处）

**19. 从严查处形式主义、官僚主义典型问题。**重点纠治贯彻落实党中央决策部署装样子、做选择、搞变通，维护群众利益不担当不作为特别是漠视人民群众生命安全和身体健康，发文开会不切实际，落实工作重“形”不重“效”、重“痕”不重“绩”，督查检查考核大范围要台账资料，多头重复向基层派任务要表格等问题。通过明察暗访、监督举报、重点督办，严肃查处典型问题。（牵头部门：纪检监察处）

**20. 持续纠治“四风”。**推进作风建设常态化、长效化，特别是持续深化形式主义、官僚主义问题整治，每年对形式主义、官僚主义问题纠治情况进行自查，加强督促整改，并对形式主义、官僚主义的新表现、新动向进行梳理，作为下一年度纠治重点任务，持续深化整治，防止反弹回潮。（牵头部门：纪检监察处）

## **八、推进专项整治常态长效**

**21. 建立突出问题专项整治长效机制。**聚焦重点问题抓整改整治，着力解决影响和制约发展的问题、党员干部自身存在的问题、群众最急最忧最盼的问题。坚持上下联动抓整改，履行主体责任、发挥示范作用，层层传导责任和压力，把整改落实和专项整治不断引向深入。把整改整治与制度治理结合起来，在建好长效机制上下功夫，把制度制定和制度执行统筹起来，把建章立制和解决问题统一起来。（牵头部门：党政办公室、干部人事处、

纪检监察处)

**22. 扎实抓好专项整治推进情况的检查。**采取“四不两直”等方式，适时对专项整治推进情况组织开展专项检查，对问题较多的单位和部门重点查访，对专项整治不力或搞形式走过场的严肃批评、督促改正。做到整改整治与深化学习相互促进，在学习调研中查准找实问题，在整改整治中巩固提升学习成果。(牵头部门：党政办公室、干部人事处、纪检监察处)

## **九、深化党的纪律建设**

**23. 督促党员、干部廉洁自律。**加强党风廉政教育和廉洁从政教育，督促党员、干部正确处理公私、义利、是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系，清清白白做人，干干净净做事。全面规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，做好常态化管理工作。加强家庭家教家风建设，保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。(牵头部门：纪检监察处、干部人事处、党群工作部)

**24. 坚持领导班子民主集中制。**修订完善党委会、校长办公会、“三重一大”等议事决策规则，建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。(牵头部门：党政办公室)

**25. 严格落实中央八项规定及其实施细则精神。**每年底前对执行中央八项规定及其实施细则精神和市委实施意见情况进行全面检视整改。党员领导干部要带头严格落实中央八项规定及其实施细则精神，在执行办公用房标准、规范生活待遇、厉行勤俭

节约、严格管理干部、自觉接受监督等方面作出示范。（牵头部门：党政办公室、纪检监察处）

**26. 持续净化学校政治生态。**用好身边案、新发案、典型案，深化拓展“以案四说”警示教育。坚持标本兼治、强化源头治理，推进“以案四改”，切实做好审查调查“后半篇文章”。压实全面从严治党主体责任，深化落实“十破十立”要求，全面净化党内政治生态。把严守政治纪律和政治规矩的要求落实到各项工作中，涵养学校积极健康的党内政治文化，营造风清气正的政治生态。（牵头部门：纪检监察处）

## **十、强化责任落实**

**27. 加强组织领导。**各级党组织要负起主体责任，结合统筹推进常态化疫情防控和事业发展、“双一流”“双高”建设等各方面工作和办好人民满意的教育，切实加强组织领导，强化督促指导，推动巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果各项任务落地见效。（牵头部门：党政办公室、党群工作部）

**28. 严格考核指导。**通过听取意见、随机查访测评，了解党员、群众评价，及时发现解决巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果工作中存在的突出问题。上级党组织要派人列席下级党组织的民主生活会、专题学习研讨会等，加强具体指导。（牵头部门：党群工作部）

**29. 强化领导带头。**领导干部要走在前、作表率，既抓自身又抓下级，形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制，充分发挥

领导指导和示范引领作用，推动形成坚定理想信念、坚守初心使命、敢于担当作为的浓厚氛围。（牵头部门：党政办公室、干部人事处、党群工作部）