

中共重庆人文科技学院委员会文件

重人科委〔2020〕104号

中共重庆人文科技学院委员会 关于开展2020年度党组织书记抓基层党建 述职评议考核工作的通知

各党总支（直属党支部）：

根据《中共重庆市委教育工作委员会关于开展2020年度高校和直属单位党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》（渝教工委函〔2020〕156号）文件精神，现就开展2020年度党组织书记抓基层党建述职评议考核工作有关事宜通知如下。

一、述职评议考核的范围和方式

全校基层党组织书记全部参加抓基层党建述职。党总支（直属党支部）书记向学校党委述职，党支部书记向二级党总支述职。

二、述职评议考核的主要内容

聚焦落实党中央和上级党组织关于基层党建工作部署要求，推动基层党组织全面进步、全面过硬进行。

（一）履职情况。

1. 党组织书记履行抓基层党建和全面从严治党工作第一责任人职责，推动党组织履行主体责任、督促班子其他成员履行分管领域基层党建工作责任，强化基层党建工作保障等情况。

2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，巩固深化主题教育成果，持续推进整改特别是专项整治落实，坚决彻底肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒，营造良好政治生态，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、兑现市委“三个确保”政治承诺等情况。

3. 认真贯彻落实习近平总书记视察重庆重要讲话和系列重要指示批示精神，贯彻落实中央和市委关于基层党建重要部署要求，抓好年度基层党建重点任务，在疫情防控、学校改革发展、迎评促建等中心任务中，发挥基层党组织战斗堡垒作用和先锋模范作用等情况。

4. 贯彻落实全国全市高校党的建设和思想政治工作会议、全市高校党的建设和思想政治工作座谈会议精神，聚焦立德树人根本任务，抓好“10项重点任务”落实，发挥院系党组织政治把

关作用，推进新时代高校党建示范创建和质量创优工作，加强党建和思政工作队伍建设，深化思想政治工作改革创新，推动基层党组织落实支部工作条例、党员教育管理工作条例、基层党组织选举工作条例等党内法规，抓好党支部特别是师生党支部建设，做好发展党员工作，加强党员教育管理和党内关怀帮扶，落实“三会一课”等组织生活制度、严肃党内政治生活，落实党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制，防范化解党的组织建设风险，以及其他要求纳入基层党建述职评议考核的工作情况。5. 落实党管人才原则、抓人才工作情况。

（二）存在的突出问题。实事求是查摆分析党组织书记在履行抓基层党建工作职责中存在的差距和不足；抓基层党建工作中，督促责任落实、加大推进力度、完善工作体制机制等方面存在的问题，特别是工作中存在的形式主义、官僚主义问题；基层党建工作和意识形态工作中存在的问题和薄弱环节、落实党建工作重点任务以及党员教育管理宽松软、在高知群体中发展党员措施不够、基层党建主体责任缺失等问题。

（三）下一步工作打算。坚持目标导向和问题导向，针对查找梳理出的突出问题，提出针对性强、具体可行的办法措施，尤其是突出需要党组织书记亲自推动落实的重点工作。

三、述职评议的方法步骤

2020年述职评议考核工作从2020年12月开始，到2021年1月15日前完成。

（一）精心做好准备工作。参加述职的党组织书记要认真梳理分析上年度整改承诺、今年基层党建重点任务完成情况和调研

督查、民办高校年检等反馈的涉及基层党建工作问题，采取不打招呼、随机走访等方式，对基层党组织书记抓基层党建工作情况进行调研，在全面了解情况的基础上，精心准备述职报告和点评意见。

（二）认真撰写述职报告。各级党组织书记要深入学习领会习近平总书记关于教育的重要论述，紧扣述职评议考核重点内容，把自己摆进去，总结工作、查摆问题、分析根源，提出破解工作瓶颈的具体措施。述职报告要坚持实述、述实，注重用具体事例和数据说话，防止“虚空飘”。存在的主要问题及原因部分，篇幅不少于总篇幅的五分之一。

（三）严肃开展述职评议。上级党组织一般以党委扩大会议的形式，听取下一级党组织书记述职，以现场会议的形式开展述职评议。要根据实际，邀请了解基层党建工作情况的部分“两代表一委员”和基层干部群众代表等参加述职评议会。述职评议会上，要组织参会人员进行现场测评。述职评议会要保证时间、简便易行，防止片面追求形式创新。述职的党组织书记要紧扣述职评议考核重点内容，聚焦主责主业、聚焦存在问题，防止讲成绩浓墨重彩、讲问题轻描淡写，讲工作多、讲责任少。听取述职的上级党组织书记应逐一点评，其他班子成员可结合分工进行点评，一般采用“一述一评”的方式进行。述职评议会后，应将述职报告在一定范围公布，接受基层党组织和党员群众监督。学校党委将派员参加二级党组织开展的基层党支部书记的述职评议会。

（四）抓实考核评价工作。将基层党建考核统一纳入党组织

书记抓基层党建工作述职评议考核，结合领导班子和领导干部年度考核进行。上级党组织要综合平时了解、述职评议和实地考察情况，对下一级党组织书记抓基层党建工作情况形成综合评价意见，并按“好”“较好”“一般”“差”确定等次，评价为“较好”或以下等次应占一定比例。综合评价意见及等次经党委研究后，向本人反馈，在一定范围内通报，综合评价等次作为所在单位基层党建工作年度考核结果。综合评价等次未达到“好”的党组织书记，其年度考核结果不得评定为“优秀”等次；对综合评价等次为“一般”和“差”的，要约谈提醒、限期整改，问题严重的要依照有关规定严肃追责问责。

（五）持续抓好整改落实。述职的党组织书记要认真梳理分析自己查摆、会前督查、上级点评、群众评议、考核反馈指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实，切实兑现整改承诺，防止问题“年年述、年年改、年年在”。各二级党组织要对基层党支部的述职评议中反映出来的问题，健全经常性指导推动机制，强化督查检查、及时通报整改情况，避免简单以问责代替整改。

四、述职时间安排和报表报告报送

二级党组织书记述职时间暂定为2021年1月7日。各二级党组织要严格按照工作要求，于2020年12月28日前，将二级党组织书记抓基层党建情况表和述职报告（包括纸质版、电子版）报党群工作部。于2020年12月28日前，报送二级党组织党支部书记述职评议考核工作安排表（附件）。各二级党组织党支部书记述职评议工作结束后，于2021年1月15日前将二级党组织

党支部书记述职评议工作报告和党支部书记述职报告（包括纸质版、电子版）报党群工作部。

五、有关要求

（一）述职报告撰写要求。述职报告 3500 字以内。述职报告标题统一为“抓基层党建工作述职报告”，主要分三个部分：第一部分，“履职情况”（不超过总篇幅的五分之三）。第二部分，“存在的主要问题及原因”（不少于总篇幅的五分之一）。第三部分，“下步工作打算”。

（二）党组织书记抓基层党建工作情况表填写要求。填“工作成效”和“存在的问题”两个部分。要以精炼的文字把成绩讲充分，把问题讲精准，总的篇幅控制在 350 字以内，问题篇幅不少于四分之一。

联系人及电话：傅老师、刘老师，42460576。

- 附件：1. 重庆人文科技学院党组织书记抓基层党建工作情况表
2. 重庆人文科技学院 2020 年度二级党组织党支部书记述职评议考核工作安排表

中共重庆人文科技学院委员会

2020 年 12 月 22 日

附件 1

重庆人文科技学院
党组织书记抓基层党建情况表
(2020 年度)

姓 名		单 位 及 职 务	
抓 基 层 党 建 工 作 情 况			

附件 2

**重庆人文科技学院
2020 年度二级党组织党支部书记述职评议考
核工作安排表**

序号	二级党组织	述职时间	述职地点	联系人	联系电话
1	工商学院				
2	政治与法律学院				
3	学前教育学院				
4	文学与新闻传播学院				
5	外国语学院				
6	机电与信息工程学院				
7	计算机工程学院				
8	护理学院				
9	管理学院				
10	建筑与设计学院				
11	艺术学院				
12	机 关				

重庆人文科技学院党政办公室

2020 年 12 月 22 日印发
