

中共重庆人文科技学院委员会文件

重人科委〔2022〕1号

中共重庆人文科技学院委员会 重庆人文科技学院 关于印发2022年党政工作要点的通知

各二级学院、各部门：

现将《中共重庆人文科技学院委员会 重庆人文科技学院2022年党政工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

特此通知

中共重庆人文科技学院委员会

重庆人文科技学院

2022年3月4日

中共重庆人文科技学院委员会 重庆人文科技学院 2022 年党政工作要点

2022 年，是党的二十大召开之年，是本科教学工作合格评估整改攻坚年，是全面开启学校改革发展新征程的关键之年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实教育部、重庆市委市政府决策部署和市委教育工委市教委工作要求，弘扬伟大建党精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以内涵高质量发展为主题，以本科教学工作合格评估整改攻坚为中心，以内部管理改革为动力，推进治理体系和治理能力现代化，推动学校事业发展在追赶超越中再上新台阶，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、总揽全局，突出重点，激发办学活力

（一）迎接学习贯彻党的二十大

全力做好迎接党的二十大胜利召开、学习宣传和贯彻落实等工作，出台《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》，开展师生迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，通过专题网站、

专题学习、专题宣讲、专题培训等形式和载体，精心组织宣传贯彻党的二十大精神，大力宣传学校深入学习贯彻二十大的扎实成效，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。

（二）抓牢本科教学工作合格评估整改

一是根据教育部进校考察专家组、国务院教育督导委员会办公室反馈的意见和建议，召开专题会议，认真梳理分析，全面排查问题，逐项提出整改措施，完善整改方案，建立整改台账，限期整改到位。二是召开学校评估整改工作再动员会暨推进会，签订责任书，层层压实责任。三是聚焦“师资队伍建设、教学规范管理、教学日常运行支出”等重点问题，定期调度工作进展，全程跟进整改情况，强化整改监督管理。四是对已经取得的阶段性整改事项和基本整改到位的具体问题，适时组织“回头看”，建立长效机制，持续提升教学工作质量。

（三）推进管理机构和人员编制改革

一是推进管理机构改革。开展组织机构设置调研，制定《机构设置管理办法》和2022年机构调整方案，结合学校事业发展规划，通过新增、合并、撤销等方式对现有组织架构进行优化调整，厘清单位职责权限，完善内部管理机制，提升办事效率。二是推进人员编制改革。加强教师队伍建设、优化管理人员配置、创新后勤服务用工模式、强化勤工助学岗设置与管理，缩编增效。同时配备出台激励措施，实现管理层级扁平化、资源

配置合理化，充分激发队伍活力，促进学校事业健康可持续发展。

（四）抓实学科专业、实验条件、条件环境和机关作风建设

一是抓实学科专业建设。统筹推进学校学科专业建设，全面推进“五大行动计划”落实。对接重庆市及成渝双城经济圈产业结构转型升级，对不适应区域经济社会发展需要的专业，实施暂停招生，对体量较大的师范类专业调减招生计划，提升专业动态调整实效，进一步优化专业结构。立项建设校级重点学科 1-3 个，加强学科带头人、专业负责人培养。建设大数据与电子信息、智能制造、教师教育、文化艺术、现代服务等校级专业群 4-5 个。启动现代产业学院建设，进一步明确服务地方经济社会发展和服务乡村振兴的定位，打造专业特色，提升专业竞争力。持续推进一流专业建设和师范专业认证工作。

二是抓实实验资源建设。结合新教学楼的投入使用，科学布局实验（实训）室建设，优化调整现有资源。加快推进设计综合性实验和创新性实验教学体系建设，推进实践教学改革，提升实验室开放实效。实施校外示范实践教学基地建设，将产教融合、创新创业、劳动教育、社会实践纳入实践教学建设内容，提升实践育人实效。加强实践教学的信息化管理，引入实验室管理系统，实现实践教学管理的科学化、信息化和精细化。

召开实践教学工作暨实践教学基地建设大会，汇编实践教学案例，总结和推广“三实三练”实践教学成果。

三是抓实办学条件环境建设。完成第15及17教学楼、第三运动场建设，启动第二体育馆、艺术大楼、学生创业中心等建设项目，做好各学院实验实训用房、行知楼恢复图书馆（一期）、富学楼环境及学习用房、部分楼栋外墙、防水及部分教学楼卫生间等教学行政用房改造。做好怀璞亭周边、15及17教学楼周边、体育馆对面斜坡，剩余动力线下地，以及第12、14教学楼、庠园7舍、金工车间2号楼、行政中心2号楼等环境改造。

四是抓实机关作风建设。制定《扎实抓好作风突出问题专项整治工作方案》，召开机关作风建设大会，开展作风建设系列活动，强化内部考核考评；继续举行机关行政人员素质能力提升培训，强化机关人员综合素质；严格会议文件审批管理，减少会议文件数量；进一步精简工作流程，努力提升工作效能。

二、思想引领，党建赋能，汇聚发展合力

（一）持续加强党的政治建设

一是全面贯彻落实《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，把党的政治建设作为根本性建设，贯穿学校办学治校全过程，充分发挥党委的政治核心和把关定向作用。把学习习近平总书记关于教育的重要论述、重要讲话和重要指示批示精神作

为党组织会议的“第一议题”、党组织理论学习中心组学习的常设议题。二是落实管党治党主体责任，严格党的政治纪律和政治规矩，将“两个确立”“两个维护”落实到贯彻决策部署、服务重大战略、推进重大任务的实际行动上，具体到学校事业发展、内涵提升、优质特色的规划布局、工作导向和任务举措的各方面，不断提高政治能力和决策水平。

（二）不断强化思想政治引领

一是持续深化理论武装。持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神。持续抓好师生四史宣传教育，推动党史学习教育机制化常态化。对二级党组织中心组学习开展旁听，推动理论学习向基层深入。围绕党的二十大精神，加大理论阐释力度，推动产出一批理论成果。二是压实意识形态责任。严格落实意识形态工作责任制，完善定期研判、督促检查、联动处置等机制。开展意识形态领域状况全面摸排和风险化解工作，制定学校《校园新媒体管理办法》等制度，加强意识形态阵地建设和管理。三是增强思政工作实效。全面推进“三全育人”综合改革试点学校建设，培育示范建设学院，推动“三全育人”1+11方案落实落地。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，发挥思政课铸魂育人主渠道作用，强化思政课程与课程思政协同建设，深化思政课程教学改革和课程

思政教学研究。搭建辅导员工作交流平台，打造大学生思政教育工作品牌。开展“青春使命”“学习新思想做好接班人”“开学第一课”等主题教育活动，以及庆祝中国共产主义青年团成立100周年主题活动，引导青年学生培育践行社会主义核心价值观。**四是加强师德师风建设。**推进学校《师德专题教育工作方案》《2021-2022学年教师思想政治建设专项工作要点》落实落地；强化师德师风教育、宣传、考核、监督、奖励、惩处制度建设，开展新教职工入职宣誓、联系慰问退休干部等活动；设立师德师风举报平台，及时发现并纠正师德失范行为；选树教师典型，大力宣传和弘扬师德楷模先进事迹和崇高精神。

（三）深入推进基层组织建设

一是增强基层党组织政治功能。全面贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和重庆市贯彻重点措施，加强对基层党组织分类指导，充分发挥党组织和党员作用，推进党建与业务工作的深度融合。**二是加强基层党组织规范化标准化建设。**严肃党内政治生活，规范落实“三会一课制度”，严格党员发展程序，扎实抓好党员及教育管理工作，大力实施党组织书记政治能力和业务能力提升计划。**三是纵深推进党建“双创”工作。**持续巩固学校第一批党建“双创”建设成果，启动学校第二批党建“双创”工作，选树学校第二批党建工作“标杆院系”“样板支部”“双带头人”教师党支部书记工作室

等，积极创建市级培育创建单位，加强经费支持等条件保障。

四是积极打造党建工作品牌。创新党建工作形式，开展“最佳主题党日”、党建优秀案例、“党课开讲啦”等活动评比。

（四）着力加强干部队伍建设

一是提升干部政治能力。以政治建设为统领，坚持党管干部、党管人才原则，修订《党政领导干部选拔任用工作实施办法》，突出选人用人政治标准，严格干部政治把关和政治素质考察，突出政治标准，加强素质培养与能力建设，提升“政治三力”，真正把德才兼备的干部选拔到学校建设发展中来。**二是加强干部素质提升。**以主题式、项目式分层分类定期举办中层干部研修班、新晋干部培训班、后备干部培训班等干部专项培训，通过案例教学、专题讲座、主题报告、观摩学习、组织调研等环节，突出理论教育、党性教育、作风教育、能力提升等内容，增强干部教育培训课程的针对性和实用性。**三是优化干部队伍结构。**结合机构调整与编制重置，推进干部选聘工作，优化选聘程序，重点选任中青年干部，优化干部队伍结构。**四是强化干部考核评价。**健全干部考核评价制度，单设考核指标、分数权重及考核程序，强化任期考核，提升干部综合能力。

（五）协调推进统战宗教工作

一是构建大统战工作格局。强化思想武装增进政治共识，做好统战团体基础性建设、民主党派成员思想政治工作、留学

归国人员工作等；落实《党员领导干部联系党外代表人士制度》，制定《党外代表人士参政议政履职尽责条件保障实施办法》，发挥统一战线作用。二是**推进民族宗教工作**。贯彻中央民族工作会议精神和全国宗教工作会议精神，加强中华民族共同体意识教育，推进“民族团结进步示范单位”建设，做好少数民族学生教育管理服务。抓好抵御宗教渗透和防范校园传教等工作，健全宗教工作协调联动机制。

（六）认真落实全面从严治党

一是**压实管党治党责任**。认真学习贯彻十九届中央纪委六次全会精神 and 《中国共产党纪律检查工作条例》。坚持严的主基调不动摇，聚焦“两个维护”，强化政治监督；加强对“两个责任”“一岗双责”落实情况的督促、考核和责任追究，压实全面从严治党责任链条。二是**加强党风廉政教育**。组织召开全面从严治党工作会，举办党风廉政建设主题报告会；开展廉洁自律主题党日等活动，推进警示教育常态化制度化。严格落实中央八项规定及实施细则精神，坚持不懈纠治“四风”和损害师生切身利益的行为，营造风清气正的育人环境。三是**强化监督执纪问责**。发挥监督保障执行、促进完善发展作用，紧盯重点部位、关键环节，强化权力运行制约和监督，强化内部审计监督，做好信访举报工作，加强对违纪违规事件的暴光查处力度。抓好纪检干部培训，不断提高履职尽责本领，打造忠诚干净担

当的纪检监察铁军。

三、聚焦内涵，精准发力，增强竞争实力

（一）加强教学建设与质量监控

一是进一步加强课程与教材建设。持续推进一流课程建设，重点推进线上线下混合式、虚拟仿真和社会实践课程建设；修订通识选修课程建设与管理办法，推进陶行知思想教育、美育、中国传统文化、民族团结等校本特色课程建设；进一步强化信息技术与课堂教学融合，遴选课堂教学改革示范课程与课堂教学改革案例，提高课堂教学质量；继续抓好“马工程”教材使用工作，落实教材管理工作校院两级管理制度，严格推进教材使用和授课教师培训，按程序审定教材选用。二是**继续推进基层教学组织建设**。落实基层教学组织管理办法，加强负责人培训，实施年度考核；围绕工作重点继续开展优秀基层教学组织评选活动；推进市级虚拟教研室建设，建立校级虚拟教研室 3-5 个，开展跨学院、跨学科的基层教学组织活动。三是**加强教学质量监控**。严格落实学校教学主要环节质量标准，围绕教学各个环节，加强日常监督检查和制度执行力度，做好师生满意度调查。

（二）提升人才培养质量

一是**推进 OBE 理念落地生根**。完善 2021 版本本科专业人才培养方案，完成新版课程教学大纲编制。二是**五育并举提升学**

生素养。全面落实学校美育、体育、劳育、第二课堂成绩单、创新创业实践教学等实施方案，打造校本特色项目，全面提升学生综合素质。**三是深化人才培养模式改革。**推进“3+2”专本贯通分段培养人才培养项目，探索开设行知创新实验班，培养高素质应用型创新人才。**四是推进招生与就业创业工作。**改进招生宣传方式，优化招生层次和专业结构。建立健全就业创业促进机制，深化就业创业教育改革，深入实施大学生创新创业训练计划，扎实做好第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛有关参赛准备工作。持续实施“就业创业促进行动”，做好就业政策宣传、典型引领、困难帮扶、指导服务等工作，稳步提升2022届毕业生去向落实率。

（三）提升科研服务效能

一是提升科研学术能力。完善学校《学术道德规范》等科研管理制度；建设校级科研平台、重点实验室2-3个，区级科研平台或科普基地1-2个；立项校级项目45项左右，区级项目3-5项，横向项目10-15项，力争省部级科技项目与国家社科基金项目实现零的突破。邀请校内外著名专家、学者来校举办高端学术讲座，鼓励支持二级单位主办或参加各类学术交流活动。**二是加强校地合作交流。**制定学校《校企校地合作管理办法》，加强与合川区各部门的联系，争取在科普基地建设、科研平台搭建、横向项目立项等方面获得支持和资助。加强与成渝

地区高校、两江新区、永川区和合川区有关地区的合作交流。

三是优化乡村振兴服务。依托乡村振兴学院，开设乡村振兴类课程，强化乡村振兴教学、实践、科研等团队建设，新建3个校企实践基地，培育多学科融合科研项目1-2个，强化乡村服务；组织和参与乡村振兴类比赛，开展乡村振兴相关展演。

（四）强化师资队伍建设

一是不断优化教师队伍结构。进一步优化高层次人才引进政策，引进高层次人才（含博士）10名；在保证校招任务完成的同时，配合专业结构优化、学科专业群建设，持续优化师资队伍结构。**二是全面提升队伍综合素质。**实行培养培训经费预算制，增强学院培训自主权；实施“项目制培训”计划，开展专项培训；深化青年教师导师制，帮助青年教师实现角色转变、提高自身素质、保证课堂教学质量；继续开展青年教师课堂教学、课堂创新等竞赛和新教师、青年骨干教师研修项目，提升青年教师教学能力。**三是加强“双师型”教师队伍建设。**引进“行业能手”“企业技师”10名，组织专业课教师定期到企业实践。**四是不断强化日常管理。**修订教师资格认定管理办法、外聘教师管理办法，制定外聘教师年度考核办法，建立教师标准化人事档案，全面推进人力资源标准化规范化建设。**五是注重教师学历提升。**加强与东南亚地区院校之间的合作，积极选送骨干教师到马来西亚攻读博士学位，持续推进海归博士工作

站建设。开展校外硕士研究生导师增列工作。

（五）服务学生成长发展

一是抓细抓实学风建设。健全学风建设制度，拓展学风建设载体，开展学风建设月活动，以考研、就业、提升英语与计算机和普通话水平、参加学科专业竞赛等为抓手，涵养良好学风。二是加强育人机制及平台建设。加强心理健康教育信息化建设，完善心理健康教育长效机制，抓好全员化团体心理辅导改革试点，强化阳光心理塑造。全面落实学生资助政策，完善资助动态调整、工作督查、跟踪帮扶、效果反馈等机制；完善勤工助学管理制度，增设勤工助学岗位，深化“千人千岗”勤工助学平台建设。三是积极打造特色品牌。践行健康第一理念，持续开展“全民健身活动月”和校园体育“吉尼斯”活动。实施“筑梦双城”“创新攀登”等青春建功行动，搭建学生成长平台；启动“111”工程团学品牌建设，持续推进“新23常能”教育，打造特色品牌。

（六）推进继续教育、国际合作交流和语言文字工作

一是推进继续教育工作。继续做好学前教育专衔本工作和“1+X”职业资格证书制度试点，认真应对职业资格证书改革，推进继续教育项目；开展好教师资格证、汉字应用水平测试等培训项目，组织好各项职业技能比赛和培训。二是推进国际合作交流。拓展校际交流项目，积极参加各类国际教育平台、会议和

学术交流，邀请国外知名专家学者到校或线上讲学，开展各类留学知识讲座、英语类竞赛、语言培训等活动，持续推进国际合作交流。**三是推进语言文字工作。**按照要求继续实施国家通用语言文字普及提升和推普助力乡村振兴。传承弘扬中华优秀传统文化，开展中华经典诵读系列活动。举办第25届全国推广普通话宣传周活动，做好普通话水平测试、国家汉字应用水平培训测试。鼓励相关学院开展语言文字科研。

四、深化治理，优化服务，提升保障效力

（一）推动治理体系建设

一是推进全面依法治校。完善内部治理，落实重大决策师生参与、专家论证、风险评估以及决策后评估等机制；建立健全基层工会组织，修订《学术委员会条例》。完善学校《规章制度管理办法》、规范性文件合法审查等制度机制，以及各领域议事规则、具体制度、办事流程等。完善领导干部深入基层密切联系师生、师生权益保障、基层单位信息公开等机制，优化师生内部沟通渠道。健全法律顾问、合同管理等制度，优化各领域法律风险管理措施。制定学校“八五”普法规划，多形式开展普法宣传教育，创建法治宣传教育活动品牌。开展依法治校内部模范单位创建，推进重庆市依法治校示范校创建。

二是落实教育评价改革。继续推动各单位开展制度规范评价清理，推动学校教育评价改革措施落地。树立德智体美劳全

面发展的育人观，严格学业评价标准，探索非标准答案考核改革，完善过程性考核与结果性考核有机结合的学业考评制度。推进本科毕业论文（设计）评价改革试点，探索和加强美育、体育、劳育等创新举措，加快推动学生综合素质评价改革。完善教师教学行为评价标准，修订教师系列职称评审条件及管理办法，建立完善的人才分类评价机制，做好人才项目申报及奖励，提高评价质量和水平。完善考核评价办法，分类设置考核内容及指标，下放考核权重，严格过程考核，进一步激发与调动二级单位的工作积极性和创造性。

三是优化资源使用配置。建立经费预算与使用执行情况、项目建设成效相结合的综合评价、资源分配及结果考核等机制，激发二级单位内生动力，提高二级学院发展能力和经费使用效益。强化财务核算手段，进一步优化财务管理软件系统，推进网上报销。规划好新建、改建楼宇网络基础设施，推进软件正版化实施，建设校级虚拟化云平台（一期），完善网络安全管理体系，落实等级保护制度和核心机房建设及搬迁，推进学校大数据平台构建，完成VPN系统建设及《院校级管理信息标准代码集》制定；推进统一身份认证平台建设。推进第15、17教学楼等教学资源采购配置，加强固定资产账务实物管理。

四是推进学生社区治理。深化“一站式”学生社区综合管理服务试点改革，推行网格化管理、个性化服务、精准化思政的

管理模式。优化社区党建工作网络建设，丰富社区党建平台和载体，建立党员寝室分布公示、宿舍挂牌制度。建设一体化宿舍管理服务平台，完善领导干部联系学生（寝室）、辅导员入住社区、学生参与社区治理等制度，着力打造协同育人共同体。深化社区文化建设，多形式开展学生社区活动。

（二）提升服务保障水平

一是提升综合服务能力。完善督查督办制度，强化重要事项的监督检查、过程管理和结果导向；完善办事流程，下发《师生办事服务指南》，强化各环节跟踪问效；建立一体式综合服务平台，优化办事服务系统，实现一键报修、便利缴费等，持续推进资产售后服务巡查机制。推进校友会、绿色校园、校园文化品牌等建设。

二是提升图情服务水平。加强文献资源建设，提升资源建设质量；优化图书育人环境，做好行知楼空间规划和富学楼天井改造；强化信息素养教育，提升信息获取能力；创新阅读推广活动，增强文化育人能力。抓好档案资源利用服务、校史与校史馆育人服务等。

三是构建平安和谐校园。持续深化警地校联席机制，做好校园及周边治安综合治理；加强“三防”建设，更换门禁系统、安装车辆测速仪，完善重点部位、重要区域、重点场所的管理；加强电信网络诈骗防范，深入开展反诈专项工作；全力做好党

的二十大召开前后的校园安全稳定工作，强化安稳值班值守和安全隐患排查整改，坚决确保政治安全和校园稳定。

四是抓好疫情常态化防控。贯彻落实上级有关要求，完善工作方案，落实防控责任，依法依规做好健康监测、信息摸排、环境卫生、物资储备等各项工作，进一步提高学校应对重大突发公共卫生事件的能力和水平，确保广大师生身体健康和生命安全。

五是办好民生实项目。完成“我为群众办实事”实践活动跨年度项目，推动进一步形成长效机制；做好教职工活动中心服务管理，改善教工就餐环境，建设人科影院，启动教职工宿舍建设，改善教职工居住条件，做好校园主干道及景观优化、部分教学楼灯饰、绿色能源充电桩安装等项目。

重庆人文科技学院 2022 年党政工作要点任务分解表

项目	内 容	任 务	责任单位	完成时间	备注
一、总揽全局，突出重点，激发办学活力	(一) 迎接学习贯彻党的二十大精神	1. 出台《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》	党委宣传部	2022 年 11 月 30 日前 (根据上级相关方案)	
		2. 建立二十大精神学习专题网站	党委宣传部	2022 年 11 月 30 日前	
	(二) 抓牢本科教学工作合格评估整改	3. 完善《本科教学工作合格评估整改方案》	教育督导与评估建设办公室、教务处、党政办公室、干部人事处、科研处、财务处	2022 年 3 月 10 日	
		4. 召开学校评估整改工作再动员会暨推进会	教育督导与评估建设办公室、教务处	2022 年 3 月	
		5. 跟踪、督促各单位完成进度及质量	本科教学工作合格评估整改督查组、整改工作办公室	每月召开督查会适时跟进	
	(三) 推进管理机构和人员编制改革	6. 推进管理机构改革，制定《机构设置管理办法》和 2022 年机构调整方案。	干部人事处	2022 年 4 月 30 日前	
		7. 制定《编制管理办法》、2022 年编制重置方案及相应配套激励措施，缩编增效。	干部人事处	2022 年 4 月 30 日前	

（四）抓实 学科专业、 实验条件、 条件环境和 机关作风建 设	8. 立项校级重点学科 1-3 个	教务处	2022 年 9 月 30 日前	
	9. 立项建设校级专业群 4-5 个	教务处	2022 年 9 月 30 日前	
	10. 立项建设现代产业学院 1-3 个	教务处	2022 年 12 月 31 日前	
	11. 校级一流专业建设验收	教务处	2022 年 12 月 31 日前	
	12. 新教学楼实验室建设，做好教师教育技能实训中心、计算机工程实验中心、云计算与大数据管理中心、艺术实训中心等建设验收	教务处、资产处、信息化建设办公室	2022 年 12 月 31 日前 (根据教学楼完成进度)	
	13. 遴选校级校外示范实践教学基地建设	教务处	2022 年 4 月 30 日前	
	14. 召开实践教学工作大会	教务处	2022 年 6 月 30 日前	
	15. 首批参加师范类专业认证专业第一期诊断会 (评价诊断校内课程目标达成情况)	教育督导与评估建设办公室、教务处、学前教育学院、艺术学院	2022 年 4 月 30 日前	
	16. 召开首批参加师范类专业认证专业第二期诊断会 (对《专业认证申请书》《自评报告》等 5 个报告 4 个附件相关材料进行诊断)	教育督导与评估建设办公室、教务处、学前教育学院、艺术学院	2022 年 5 月中旬	

	17. 第三运动场投入使用	后勤处	2022年8月31日前	
	18. 第15教学楼（含周边环境）投入使用	后勤处	2022年8月31日前	
	19. 第17教学楼主体（含周边环境）竣工完成	后勤处	2022年12月31日前	2023年2月底投入使用
	20. 学生创业中心（智园）开工进场	后勤处	2022年10月30日前	
	21. 艺术大楼开工进场	后勤处	2022年12月31日前	
	22. 第二体育馆开工进场	后勤处	2022年12月31日前	
	23. 庠园7舍、金工车间2号楼环境改造	后勤处	2022年3月31日前	
	24. 部分教学行政用房装饰维修	后勤处	2022年8月31日前	
	25. 对剩余动力线下地	后勤处	2022年8月31日前	
	26. 第12、14教学楼及行政中心2号楼周边环境改造	后勤处	2022年8月31日前	
	27. 对部分学生公寓、教师公寓楼装饰维修	后勤处	2022年8月31日前	
	28. 怀璞亭周边环境及体育馆对面绿地改造	后勤处	2022年3月31日前	
	29. 制定《扎实抓好作风突出问题专项整治工作方	纪检监察处	2022年3月30日前	

		案》			
		30. 召开机关作风建设大会	党政办公室	2022年3月	
		31. 开展作风建设系列活动，严格会议文件审批管理，减少会议文件数量，强化内部作风考核考评与监督检查	党政办公室 纪检监察处 干部人事处	2022年12月31日前，考核与学校年度考核合并，监督检查全年持续	
		32. 举行机关行政人员素质能力提升培训	党政办公室	2022年12月31日前	
二、思想引领，党建赋能，汇聚发展合力	(一) 持续加强党的政治建设	33. 持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神	党委宣传部	全年	
	(二) 不断强化思想政治引领	34. 开展好党史学习教育“回头看”，推动党史学习教育机制化常态化	党委宣传部	全年	
		35. 制定并下发《二级党组织理论学习中心组学习列席旁听计划》	党委宣传部	2022年4月30日前	
		36. 制定学校《校园新媒体管理办法》	党委宣传部	2022年4月15日前	
		37. 全面推进“三全育人”综合改革试点学校建设。	党委宣传部	全年	
		38. 召开课程思政教学研究中心成立大会	教务处	2022年3月20日前	

		39. 遴选校级课程思政示范课与案例，立项思想政治理论课教学改革专项	教务处	2022年12月31日前	
		40. 搭建辅导员工作坊等交流平台	学生工作与就业处	2022年3-12月	
		41. 开展以“开学第一课”为主要内容的新生入学教育	学生工作与就业处	2022年9月30日前	
		42. 开展2022年“团干部岗位实践能力大比武”、第41届大学生“校园之春”文化艺术体育活动、庆祝中国共产主义青年团成立100周年主题活动	校团委	2022年9月30日前	
		43. 开展新教职工入职宣誓，签订师德承诺书；开展师德师风专题培训2期	干部人事处（教师工作部）	2022年12月31日前	
		44. 组织开展优秀教师、优秀教育工作者、最美教师、教学名师等评选活动，并召开表彰大会	干部人事处（教师工作部）、教务处、党委宣传部	2022年9月10日前	
		45. 制定《教师师德考核办法》，完善师德师风考核评价体系	干部人事处（教师工作部）	2022年4月30日前	
	（三）深入推进基层党组织建设	46. 学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和重庆市贯彻重点措施	党群工作部	全年	
		47. 持续开展学校党建“双创”工作；做好重庆市首批“样板支部”终期验收准备工作；积极申	党群工作部	全年	

		报重庆市第二批党建“双创”单位			
		48. 组织开展二级党组织书记、支部书记、专职组织员培训	党群工作部	2022年11月20日前	
		49. 开展“最佳主题党日”、党建优秀案例、“党课开讲啦”等活动评比	党群工作部	2022年11月30日前	
		50. 完成本年度党员发展工作，开展基层党建和思想政治工作集中调研督查	党群工作部	2022年12月15日前	
		51. 开展基层党组织书记抓基层党建述职考评	党群工作部	2022年12月20日前	
		52. 开好2022年领导班子民主生活会	党群工作部	2023年1月寒假前	
		53. 修订《党政领导干部选拔任用工作实施办法》	干部人事处	2022年4月30日前	
		54. 提升干部整体素质，开展干部分类培训3期	干部人事处	2022年12月31日前	
		55. 健全干部考核评价制度，强化任期考核	干部人事处	2022年4月30日前	
	(五) 协调 推进统战宗 教工作	56. 开展统战干部“民族宗教工作理论及实践”培训；做好留联会的筹备工作	党委统战部、二级党组织	2022年3-6月	
		57. 组织开展党外代表人士“统战工作条例”和统战理论学习培训	党委统战部、二级党组织	2022年3-4月、 9-11月	
		58. 发挥知联会作用，组织统战成员开展围绕中心、	党委统战部、干部	2022年3-6月	

		立足本职、服务学校和地方发展的参观和调研；制定《党外代表人士参政议政履职尽责条件保障实施办法》；做好高校党外干部发现、培养选拔、举荐任用、考核评价相关工作	人事处、二级党组织		
		59. 组织开展好民族团结教育及民族节，做好 2022 年民族团结进步创建活动项目有关工作，设置“民族团结广场”标识	党委统战部、资产处、后勤处有关部门、二级党组织	全年	
		60. 开展防范和抵御宗教渗透宣传教育活动；做好重点时段抵御宗教渗透和防范非法传教工作	党委统战部、学工部、保卫部、二级党组织	2022 年 3-4 月、9-12 月	
	(六) 认真落实全面从严治党	61. 认真学习贯彻十九届中央纪委六次全会精神和《中国共产党纪律检查工作条例》	纪检监察处	2022 年 3 月	
		62. 组织召开全面从严治党工作会	纪检监察处	2022 年 3 月下旬	
		63. 举办党风廉政建设主题报告会、党课教育、专题教育活动	纪检监察处、各级党组织	2022 年 10 月下旬	
		64. 开展干部警示教育	纪检监察处、各级党组织	坚持日常教育（疫情允许的情况下在 11 月组织集中外出接受教育）	
		65. 开展纪检干部培训	纪检监察处	每季度一次集中培训（疫情允许组织外出培训）	

三、聚焦内涵，精准发力，增强竞争实力	(一) 加强教学建设与质量监控	66. 建设遴选校级一流课程	教务处	2022年12月31日前	
		67. 修订通识选修课程建设与管理办法，建设校本特色通识选修课程5-10门	教务处	2022年10月31日前	
		68. 遴选校级课堂教学改革示范课程与课堂教学改革案例	教务处	2022年12月31日前	
		69. 立项建设校级虚拟教研室	教务处	2022年6月30日前	
		70. 开展优秀基层教学组织评选活动和基层教学组织负责人年度考核	教务处	2022年12月31日前	
		71. 教学各环节日常教学检查及专项检查	教育督导与评估建设办公室、教务处、各二级学院	2022年12月31日前	
		72. 师生满意度调查	教育督导与评估建设办公室、学生工作与就业处、各二级学院	2022年7月31日前	
	(二) 提升人才培养质量	73. 专业负责人说人才培养方案活动	教务处	2022年8月31日前	
		74. 完成所有课程及实践教学环节大纲的编制	教务处	2022年8月31日前	

		75. 开展行知创新实验班工作	教务处	2022 年启动，持续推进	
		76. 优化招生层次和专业结构，科学编制 2022 年各类招生计划	招生工作处	2022 年 12 月 31 日前	
		77. 落实“毕业生就业”百日冲刺“行动	学生工作与就业处	2022 年 3-6 月	
		78. 开展“就业创业服务季”活动	学生工作与就业处	2022 年 10-12 月	
		79. 开展“第八届中国国际‘互联网+’大学生创新创业大赛”校级选拔赛，以及“大学生创新创业训练计划”校级、市级、国家级项目申报	创新创业学院	2022 年 3-6 月	
	(三) 提升科研服务效能	80. 建设校级科研平台、重点实验室 2-3 个，区级科研平台或科普基地 1-2 个；立项校级项目 45 项左右，区级项目 3-5 项，横向项目 10-15 项，力争省部级科技项目与国家社科基金项目实现零的突破	科研处	2022 年 12 月 31 日前	
		81. 制定学校《校企校地合作管理办法》	科研处	2022 年 10 月 31 日前	
		82. 新建校企实践基地 3 个，培育多学科融合科研项目 1-2 个	科研处	2022 年 12 月 31 日前	
		83. 完成乡村振兴教学实践团队前期搭建及乡村振兴类课程调研；新建校企、校地合作实践基地	乡村振兴学院	2022 年 6 月 30 日前	

		3-4 个			
		84. 培育多学科融合科研项目 2-3 个；举办校、市级乡村振兴比赛 1 次；调研成渝经济圈内典型区县的城乡融合发展情况 4-5 个	乡村振兴学院	2022 年 11 月 30 日前	
(四) 强化 师资队伍建 设		85. 调整高层次人才引进政策,引进高层次人才(含博士) 10 名	干部人事处、二级学院	2022 年 12 月 31 日前	
		86. 完成 2022 年度教师培养培训经费的预算与划拨工作,制定《2022 年教师培养培训方案》	干部人事处	2022 年 3 月 31 日前	
		87. 开展新教师岗前培训、职前培训各 1 次	干部人事处	2022 年 7 月 31 日前	
		88. 持续推进青年教师导师制度,为近 2 年入校的青年教师指定指导导师	干部人事处 二级学院	2022 年 7 月 31 日前	
		89. 加强“双师型”教师队伍建设,完成年度引进计划,引进“行业能手”“企业技师” 10 名	干部人事处	2022 年 12 月 31 日前	
		90. 组织专业课教师定期到企业实践 60 人次	干部人事处、教务处、科研处、二级学院	2022 年 12 月 31 日前	
		91. 修订教师资格认定管理办法	干部人事处	2022 年 3 月 31 日前	
		92. 修订外聘教师管理办法,制定外聘教师年度考核办法	干部人事处	2022 年 4 月 30 日前	

		93. 选送骨干教师在职攻读硕博学位 20 人	干部人事处	2022 年 12 月 31 日前	
		94. 开展教学技能、心理健康教育、创新创业教育、骨干教师专业能力提升等专题培训 8 期	干部人事处 教师教育与职业发展处、教务处、学生工作与就业处、二级学院	2022 年 12 月 31 日前	
		95. 开展校外硕士研究生导师增列、培训工作	招生工作处	2022 年 12 月 31 日前	
	(五)服务学生成长发展	96. 启用“心理健康教育大数据平台”	学生工作与就业处	2022 年 3-6 月	
		97. 建设学院二级心理辅导站（试点）	学生工作与就业处	2022 年 3-12 月	
		98. 全员化开展阳光心理塑造团体辅导	学生工作与就业处	2022 年 3-12 月	
		99. 完善“千人千岗”勤工助学平台	学生工作与就业处	2022 年 3-12 月	
		100. 修订《勤工助学管理办法》	学生工作与就业处	2022 年 5-6 月	
		101. 开展考研复试面试指导讲座（3 场），考研巡讲（22 场），考研经验分享会、线下沙龙（10 场）	校团委	考研复试面试指导 2022 年 3 月 31 日前，经验分享会、沙龙全年进行	
		102. 开展第二届“秋季体育文化运动节”	校团委	2022 年 9-12 月	

(六)推进继续教育、国际合作交流和语言文字工作	103. 开展第五届“校园吉尼斯”挑战赛	校团委	2022年3-7月	
	104. 启动“211”工程团学品牌建设	校团委	2022年12月31日前	
	105. 开展“新23常能”实践活动、暑期“三下乡”社会实践活动	校团委	2022年10月前	
	106. 做好学前教育专衔本工作；“1+X”职业资格证书制度试点及职业资格证书培训，教师资格证、教师教学技能项目培训，学生职业技能竞赛和培训等工作	教师教育与职业发展处	2022年12月31日前	
	107. 带队参加教育部出国留学行前培训	国际合作与交流处	2022年5月31日前	
	108. 开展语言培训、英语类竞赛、对外汉语比赛等活动，参加重庆首届国际汉语教学比赛	国际学院	2022年12月31日前	
	109. 开展中华经典诵读系列活动	教务处、语委办	2022年5-10月	
	110. 举办第25届全国推广普通话宣传周活动	教务处、语委办	2022年9月30日前	
	111. 做好普通话水平测试和国家汉字应用水平培训测试	教务处、语委办	普通话水平测试2022年3-5月、9-11月，国家汉字应用水平培训测试2022年11月	
	112. 完善工会组织架构，建立二级工会组织	党群工作部（工会）	2022年4月15日前	
	113. 组织召开第二届教代会暨首届工代会第二次全	党群工作部（工会）	2022年12月31日前	

	体会议，做好教代会提案工作			
	114. 完善学校《学术道德规范》，修订《学术委员会条例》	科研处	2022年10月31日前	
	115. 完善学校规章制度管理、规范性文件合法审查、领导干部深入基层密切联系师生、师生权益保障、基层单位信息公开制度等制度机制	党政办公室	2022年12月31日前	
	116. 制定学校“八五”普法规划，多形式开展普法宣传教育，创建法治宣传教育活动品牌	党政办公室 党委宣传部	规划2022年6月前完成，宣传教育活动全年持续	
	117. 开展依法治校内部模范单位创建，推进重庆市依法治校示范校创建	党政办公室	2022年12月31日前	
	118. 探索非标准答案考核改革（项目试点）	教务处	2022年12月31日前	
	119. 加快推动学生综合素质评价改革	学生工作与就业处	2022年6月30日前	
	120. 修订教师系列职称评审条件及管理办法，建立完善的人才分类评价机制	干部人事处、各二级单位	2022年4月30日前	
	121. 完成人才项目申报及奖励工作	干部人事处	2022年12月31日前	
	122. 教学日常运行支出占经常性预算内教育事业费拨款与学费收入之和的比例不低于13%，生均年教学日常运行支出不低于1200元	财务处	2022年12月31日前	

	123. 年度预算绩效评价	财务处	2022年12月31日前	
	124. 优化财务管理软件系统，推进网上报销	财务处	2022年12月31日前	
	125. 规划好新建、改建楼宇网络基础设施	教育信息化建设处	2022年11月30日前	
	126. 推进软件正版化实施	教育信息化建设处	2022年11月30日前	
	127. 建设校级虚拟化云平台（一期），推进学校大数据平台构建	教育信息化建设处	2022年12月31日前	
	128. 完善网络安全管理体系	教育信息化建设处	2022年12月31日前	
	129. 落实等级保护制度	教育信息化建设处	2022年12月31日前	
	130. 核心机房建设及搬迁	教育信息化建设处	2022年8月31日前	
	131. 完成VPN系统建设	教育信息化建设处	2022年6月30日前	
	132. 《院校级管理信息标准代码集》制定	教育信息化建设处	2022年9月30日前	
	133. 推进统一身份认证平台建设	教育信息化建设处	2022年12月31日前	
	134. 完善“一站式”社区宿舍门禁管理服务平台	学生工作与就业处	2022年4月30日前	
	135. 完善“一站式”社区党建工作网格，推进学生宿舍党员服务站建设，健全党员寝室分布公示、宿	学生工作与就业处	2022年6月30日前	

		舍挂牌制度			
		136. 推进“一站式”社区思政工作体系建设，完善领导干部联系学生（寝室）、辅导员入住社区、学生参与社区治理等制度，举办社区文化节	学生工作与就业处、校团委	2022年12月31日	
（二）提升服务保障水平		137. 完善办事流程，下发《师生办事服务指南》	党政办公室	2022年6月30日前	
		138. 建立一体式综合服务平台，优化办事服务系统，实现一键报修、便利缴费等	后勤处	2022年12月31日	
		139. 校友会章程(草案)等相关申报材料	党政办公室	2022年4月30日前	
		140. 召开校友会成立大会	党政办公室	2022年11月30日前	
		141. 启动“一院一品”文化建设第二阶段建设工作，固化陶行知品牌活动，打造行知大讲堂、行知读书会、新23常能社会实践活动、特色园区书屋等4个校级，行知书画展等13个院级行知活动品牌集群	党委宣传部	2022年11月30日前	
		142. 制作校史讲解视频，线上线下进行校史宣传；制作校园VR视频，云上逛校园	党委宣传部	2022年11月30日前	
		143. 文献资源建设	图书馆、资产处	2022年3月底前完成招标，4-11月选购图书	

		144. 行知楼空间规划和富学楼天井改造	图书馆、后勤处、 资产处	富学楼天井改造 2022 年 8 月 底，行知楼规划 2022 年 12 月 前	
		145. 信息素养教育	图书馆	2022 年 12 月 31 日	
		146. 阅读推广活动	图书馆、学生处、 校团委、各二级学 院	2022 年 12 月 31 日	
		147. 完善二级学院简史编撰	党政办公室	2022 年 6 月 30 日前	
		148. 更新更换车辆门禁系统、安装车辆车速仪	保卫处	2022 年 3 月 31 日前	
		149. 开展电信网络诈骗宣传教育、预警劝阻工作	保卫处	2022 年 2-12 月	
		150. 新能源汽车充电桩安装	后勤处	2022 年 3 月 31 日前	
		151. 改善教工就餐环境	后勤处	2022 年 8 月 31 日前	
		152. 人科影院建成并投入使用	后勤处	2022 年 8 月 31 日前	
		153. 拓宽行政中心至综合楼道路	后勤处	2022 年 8 月 31 日前	
		154. 启动教职工宿舍建设	后勤处	2022 年 10 月 31 日前	

	155. 优化部分校园景观	后勤处	2022年12月31日前	
	156. 第15教、行知楼等楼栋外墙灯饰改造	后勤处	2022年12月31日前	